

Luserna/Lusérn, 19 settembre 2018

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

---

**OGGETTO: Direttore: liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2017.**

---

**IL DIRETTORE**

Visto il comma 2 dell'art. 35 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 che dispone che una quota del trattamento economico connesso con l'incarico conferito alla dirigenza e ai direttori sia graduata in relazione ai risultati conseguiti e riportati dalla valutazione di cui all'articolo 19 della stessa legge.

Visto l'art. 19, della L.P. 7/1997 (legge sul personale della Provincia).

Visto in particolare il comma 4 dell'art. 19 delle L.P. 7/1997, che prevede che la valutazione della dirigenza venga effettuata annualmente.

Visto inoltre il comma 10 bis dell'art. 19 della L.P. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale 7/2015, il quale dispone che gli enti strumentali pubblici si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia.

Viste la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1869 di data 16 novembre 2017 e la deliberazione 1362 del 1 agosto 2018 recante " Approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione relativamente alla validazione della valutazione della prestazione anno 2017 del personale dirigenziale e direttore e relative determinazioni in ordine alla retribuzione di risultato e alla "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativi all'anno 2017" con le quali è stata approvata e successivamente modificata e integrata la metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, nonché definiti i criteri e la disciplina di valutazione.

Preso atto inoltre che l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 indica l'Istituto Culturale Cimbri quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento e che in ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1869 di data 16 novembre 2017 che ha determinato al fine della quantificazione del relativo fondo, l'importo lordo di € 8.025,00 quale importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i direttori del servizio.

Come previsto dalle disposizioni vigenti in materia, questo Istituto ha costituito un budget per il personale dirigenziale dato dall'importo di € 8.025,00 lordi.

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 di data 25 luglio 2018 recante: "Ratifica del processo di valutazione operato dal Nucleo provinciale di valutazione dirigenti, riferito all'anno 2017 per il Direttore dell'Istituto Cimbrot".

Preso atto che con la suddetta deliberazione il Consiglio di Amministrazione ha ratificato l'operato del "Nucleo di valutazione" per il processo di valutazione riferito all'anno 2017 per il Direttore dell'Istituto Culturale Cimbrot, dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman sulla base di quanto dallo stesso validato e comunicato con nota prot. n. S007/2018/299987 di data 23 maggio 2018 assunta agli atti dell'Istituto al n. 520 del 23 maggio 2018.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1362 di data 1 agosto 2018, nella quale è stabilito che la metodologia di valutazione vigente, ovvero al 2017, sia coerente con quella degli anni 2015 e 2016, autorizzando a tal fine l'utilizzo anche per l'anno di valutazione 2017, ai fini economici, nei confronti del personale dirigente e direttore, della tabella di ricognizione dei valori della scala pentenaria di valutazione degli obiettivi sulla scala 0-100, come riportato nella determinazione del dirigente del Servizio provinciale competente n. 312/2016.

Visti gli allegati A) "scheda dirigente" nella quale viene affiancata alla valutazione conseguita dagli stessi in base alla scala pentenaria, quella riparametrata.

Ritenuto pertanto che l'importo individuale da attribuire al Dirigente dell'Istituto Culturale Cimbrot sia quello espresso nella seguente tabella:

NOMINATIVO	ANNO	IMPORTO MEDIO	PUNTEGGIO CONSEGUITO	IMPORTO INDIVIDUALE
Anna Maria Trenti Kaufman	2017	8.025,00	92%	7.383,00
- Riduzione malattia: 2 giorni raddoppiati + 3 giorni= 7 giorni				-71,25
- Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2017				7.311,75

Visto peraltro il D.Lgs. n. 118/2011 ed in particolare l'Allegato 4/2 dello stesso, Principio contabile della contabilità finanziaria, il quale al punto 5.2, definisce le modalità di imputazione per impegno e liquidazione degli oneri di personale inerente il trattamento retributivo accessorio e premiante, così di seguito indicate:

per gli enti che impegnavano le spese relative al trattamento accessorio e premiante nello stesso esercizio cui tali spese di riferiscono non si determinano problemi di discontinuità, a condizione che il pagamento del trattamento accessorio e premiante sia effettuato nell'esercizio successivo, dopo il riaccertamento straordinario dei residui, Infatti, a seguito del riaccertamento straordinario, i residui passivi risultanti al 31/12 dell'esercizio che precede il primo anno di sperimentazione e riguardanti le spese relative al trattamento accessorio e premiante riferite all'esercizio precedente sono cancellati e reimputati alla competenza del primo esercizio del bilancio di previsione dell'esercizio successivo, garantendone la copertura attraverso il valore del fondo pluriennale vincolato determinato dall'operazione di riaccertamento straordinario. Pertanto, nel primo esercizio del bilancio di previsione, tali enti provvedono a stanziare spese di personale riguardanti complessivamente le seguenti componenti:

- a) la spesa riguardante l'anno di riferimento, destinata ad essere liquidata nell'anno;
- b) il fondo pluriennale riguardante la premialità e il trattamento accessorio dell'anno in corso, da liquidare nell'anno successivo.

A seguito del riaccertamento straordinario, lo stanziamento iniziale così determinato è incrementato sulla spesa riguardante la premialità e il trattamento accessorio dell'anno precedente, da liquidare e pagare nell'anno in corso.

Visto il Bilancio di previsione 2018-2020 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 di data 29 dicembre 2017.

Accertata pertanto la conseguente registrazione delle obbligazioni giuridiche n. 18 (importo lordo), 19 (oneri) e 20 (irap) relativamente alla costituzione del "Fondo per indennità di risultato dirigente e direttore anno 2017" a carico rispettivamente dei capitoli 5200, 5210 e 5215 dell'esercizio finanziario 2017, alla quale è seguita la registrazione degli impegni di spesa n., 55, 57 e 66 sull'esercizio finanziario 2017.

Visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Cimbro", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017.

### **d e t e r m i n a**

1. di corrispondere per le ragioni espresse in premessa, la retribuzione di risultato per l'anno 2017, al Direttore dell'Istituto Culturale Cimbro, dott.ssa Anna Maria Trenti

NOMINATIVO	ANNO	IMPORTO MEDIO	PUNTEGGIO CONSEGUITO	IMPORTO INDIVIDUALE
Anna Maria Trenti Kaufman	2017	8.025,00	92%	7.383,00
- Riduzione malattia: 2 giorni raddoppiati + 3 giorni= 7 giorni				-71,25
- Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2017				7.311,75

2. di dare atto che alla spesa di cui al punto 1), maggiorata degli oneri riflessi a carico ente si farà fronte con le somme già impegnate ai capitoli 5200, 5210 e 5215 del bilancio gestionale 2018-2020, esercizio finanziario 2018 (impegno n. 55, 57 e 66);

**IL DIRETTORE**  
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

Luserna/Lusérn, 19 settembre 2018