

**ISTITUTO CIMBRO
KULTURINSTITUT LUSERN**

38040 - Luserna / Lusérn (TN)

Delibera n. 14/17

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Valutazione prestazioni Direttore anno 2016 e approvazione obiettivi anno 2017

Il giorno giovedì 27 aprile 2017, a ore 14.30 presso la sala riunioni dell'Istituto cimbro - Kulturinstitut Lusérn, in seguito a regolare convocazione inviata ai Consiglieri, si è riunito il

Consiglio di Amministrazione

In seduta ordinaria sotto la presidenza del:

PRESIDENTE **Gianni Nicolussi Zaiga** in rappresentanza della P.A.T.

CONSIGLIERI

Nadia Nicolussi Paolaz in rappresentanza del Comune di Luserna/Lusérn

Andrea Nicolussi Castellan in rappresentanza della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige
/ Südtirol

Ermenegildo Bidese Presidente del Comitato scientifico

Assenti giustificati i Consiglieri:

Giacobbe Nicolussi Paolaz in rappresentanza della M.C.A.C.

Luca Nicolussi Paolaz in rappresentanza del Comune di Luserna

Assistono alla seduta:

la signora **Marta Martinello** con funzioni di segretario verbalizzante, in sostituzione del direttore assente per malattia

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 14 di data 27 aprile 2017.

OGGETTO: Ratifica valutazione prestazioni Direttore anno 2016 e approvazione obiettivi anno 2017

Dato atto che secondo le disposizioni impartite dalla Provincia Autonoma di Trento con nota prot. S007/20170/15550/4.11 di data 20 marzo 2017 è stata redatta la rendicontazione degli obiettivi assegnati al Direttore e che la medesima è stata altresì redatta secondo le nuove disposizioni stabilite dalla Giunta provinciale con proprie deliberazione n. 17 di data 20 gennaio 2017 e n. 1146 di data 8 giugno 2012, successivamente modificata con deliberazione n. 97 del 5 febbraio 2016.

Sentita la relazione del Presidente in ordine ai nuovi criteri e agli obiettivi raggiunti dal Direttore nel corso del 2016.

Dato altresì atto che la rendicontazione degli obiettivi in parola sono stati comunicati alla competente struttura della Provincia con nota del Presidente prot. n. 272/2017 in data 13 aprile 2017 e che la medesima fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato altresì atto che con la predetta nota sono stati altresì comunicati, secondo la metodologia previsto dalla Provincia, gli obiettivi assegnati al Direttore per l'anno 2017, come risultanti dalle schede facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

Ciò premesso

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18, modificata con la legge provinciale 23 luglio 2004, n. 7, istitutiva dell'Istituto cimbro/Kulturinstitut Lusérn;

Visto lo Statuto dell'Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 2731 dd. 26 novembre 2004;

Visto il "Regolamento organico dei servizi del personale" approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 65 del 17 dicembre 2005 e ss.mm., il quale prevede che per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente regolamento si fa rinvio alla disposizioni legislative e regolamentari della Provincia Autonoma di Trento e a quelle disciplinate dalla contrattazione collettiva;

Vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;

Visto il vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali;

Visti i pareri con i quali:

In ordine alla regolarità tecnico amministrativa il DIRETTORE esprime parere favorevole

IL DIRETTORE
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

- Con voti favorevoli n. 4 contrari n.0 e astenuti n. 0, su n. 4 consiglieri presenti e votanti

DELIBERA

1. di prendere atto e ratificare, per le motivazioni esposte in premessa, la rendicontazione degli obiettivi anno 2016 assegnati al Direttore dell'istituto dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto e ratificare, sentita la relazione del Presidente, gli obiettivi anno 2017 assegnati al direttore dell'Istituto Anna Maria Trenti Kaufman, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale

Adunanza chiusa a ore 17.00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
dott. Gianni Nicolussi Zaiga

IL SEGRETARIO
Sig.ra Marta Martinello

Allegato:
Schede rendicontazione obiettivi 2016
Schede obiettivi 2017

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Luserna/Lusérn _____

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

inserire denominazione Ente

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEI DIRIGENTI**

1. DATI ANAGRAFICI

Nome _____ ANNA MARIA Cognome __ TRENTI

Matricola _____ 30483

2. DATI ORGANIZZATIVI

Struttura di appartenenza ____ ISTITUTO CEMBRO Cod. Strutt. _____

Posizione ricoperta _____ DIRETTORE

Anzianità di preposizione nella posizione ricoperta _ 1/8/14

Cognome Nome del Valutatore dott. Gianni Nicolussi Zaiga

Periodo di valutazione: **anno** 2016

Dati di sintesi da PdG

	budget	stanziamenti
su somme finanziarie	813.460,00	813.460,00
	3*	1
personale assegnato		di cui part-time

* mediamente si aggiungono 3 co.co.co. Più collaboratori estivi

Articolazione della struttura ISTITUTO CEMBRO

L'Istituto non ha Uffici ma aree di attività

Area amministrativa – Servizi linguistici – Area comunicazione

Coefficiente budget a preventivo
(compreso tra 65 e 130) 100

PROSPETTO PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DEI COMPORAMENTI

Sezione	Peso Sezione (a)	Obiettivo	Descrizione e indicatore di risultato	Peso obiettivo (b)	Risultati attesi e indicatori di misura	Autovalutazione del valutato	% raggiungimento espressa dal	valore (b x c)		
A – OBIETTIVI DA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE	60,00%	A1	1.Attuazione cortometraggio in lingua cimbra di microaree sulla cultura e identità cimbra	20%	realizzazione di 10 cortometraggi in lingua cimbra.Indicatore di misura:numero cortometraggi realizzati	80%	80%	16%		
		A2	2.Introduzione di un sistema informatizzato per la gestione delle presenze del personale	80%	Introduzione del sistema informatico. Indicatore di misura: passaggio dalla rilevazione manuale a informatizzata delle presenze	80%	80%	64%		
		A3		0%			0%	0%		
		A4		0%			0%	0%		
		A5		0%			0%	0%		
		Totale obiettivi Sezione A (d)								80%
		TOTALE SEZIONE A (a x d)								48%
B – OBIETTIVI SPECIFICI	0,00%	B1		0%			0%	0%		
		B2		0%			0%	0%		
		B3		0%			0%	0%		
		B4		0%			0%	0%		
		B5		0%			0%	0%		
		Totale obiettivi Sezione B (d)								0%
TOTALE SEZIONE B (a x d)								0%		
C – GRADO DI COPERTURA DEL RUOLO	40,00%	//	//	40,00%	//	//	80,00%	32%		
							TOTALE	80%		
Firma del dirigente valutato _____										
Firma del valutatore _____										
Data _ 12/4/17										

COD.	4. OSSERVAZIONI (eventi positivi e negativi che hanno influenzato la prestazione) con riferimento al Prospetto per la valutazione dei risultati e dei comportamenti.
4a	Dirigente _____ _____ _____
4b	Presidente _____ _____ _____

COD.	5. IPOTESI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO
5a	Interventi formativi suggeriti _____ Sul piano contabile amministrativo è auspicabile l'individuazione e nel caso l'acquisizione di un software per la gestione dei beni patrimoniali che interfacciarsi con il sistema contabile attualmente in uso che consenta la rivalutazione annuale dei cespiti
5b	Modifiche organizzative (ampliamento del ruolo, disponibilità risorse, affiancamenti, partecipazione a gruppi di progetto ecc.) _____ _____ _____ _____

Firma del Dirigente _____ Data _____

Firma del Presidente _____ Data _____