

Luserna/Lusérn, 01 dicembre 2015

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G per il personale dipendente relativo all’anno 2015

IL DIRETTORE

Visto l’Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale”, denominato FO.R.E.G. - per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 3 ottobre 2013;

Preso atto che l’art. 1 (ambito di applicazione) stabilisce che “l’accordo si applica al personale del comparto di cui all’art. 2, comma 1, punto 3) del D.P.P. n. 44-7/Leg di data 20 novembre 20013, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali...”, dunque anche a questo Istituto;

Preso atto inoltre che, con l’accordo sindacale del 3 ottobre 2013 le parti negoziali hanno provveduto di fatto a confermare l’efficacia, per il triennio 2013-2015, delle disposizioni contrattuali contenute nell’Accordo F.O.R.E.G di data 25 gennaio 2012, in particolare confermando le disposizioni contenute nel titolo I dell’accordo sindacale del 25 gennaio 2012 anche per gli anni 2013, 2014 e 2015 fatta eccezione per i commi 2 e 3 dell’art. 4 “Finanziamento extracontrattuale del F.O.R.E.G.” e per l’art. 12 “Titolari di posizione organizzativa”, la cui disciplina è rispettivamente contenuta negli articoli 3 e 5 del nuovo accordo;

Visto l’articolo 3 dell’Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012, recante “Finanziamento a regime del FO.R.E.G.”, che prevede l’applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, per la determinazione del FOREG a regime, come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI
A	€ 768,00
B base	€ 853,00
B evoluto	€ 913,00
C base	€ 1.013,00
C evoluto	€ 1.144,00
D base	€ 1.332,00
D evoluto	€ 1.541,00

Visto inoltre l’art. 4 recante “Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G.” in base al quale il FO.R.E.G. è altresì finanziato dalle risorse extracontrattuali di cui al comma 2 dell’art. 3 della legge finanziaria provinciale per l’anno 2011 (legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27), come risultanti

dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, per la determinazione del FO.R.E.G a regime, come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI
A	€ 430,00
B base	€ 477,00
B evoluto	€ 511,00
C base	€ 567,00
C evoluto	€ 640,00
D base	€ 746,00
D evoluto	€ 863,00

Ai sensi dell'art. 7, il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

L'art. 8, comma 4, del citato accordo stabilisce gli importi lordi spettanti a titolo di "quota

Visto pertanto il comma 5 dell'articolo 8 dell'accordo del 25 gennaio 2012 che recita "qualora l'ente non abbia individuato, per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "Quota obiettivi generali" di cui al precedente comma 4 sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti (ovvero quelli derivanti dalla somma degli importi indicati al comma 1 dell'art. 3 ed al comma 1 dell'art. 4)";

Rilevato che in base agli importi annui lordi per dipendente equivalente, indicati nei sopra riportati articoli 3 e 4 dell'Accordo, il FO.R.E.G. complessivo per l'anno 2015 relativo al personale dell'Istituto è quantificato in € 3.160,00.= lordi, come specificato nello schema allegato "A" al presente provvedimento, a cui si aggiungono a carico dell'Ente oneri riflessi (36%) per € 1.138,00;

Preso atto che, non avendo individuato obiettivi specifici per l'anno 2015, si procederà all'erogazione della sola quota obiettivi generali, in base a quanto stabilito dall'articolo 8 dell'Accordo;

Vista la legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18, modificata con la legge provinciale 23 luglio 2004, n. 7, relative all'istituzione dell'Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn;

Visto lo Statuto dell'Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn, approvato ai sensi della deliberazione della Giunta provinciale n. 2731 di data 26 novembre 2004;

Vista la deliberazione n. 10 di data 22 febbraio 2012 avente ad oggetto "Delega al Direttore e determinazione dell'importo massimo reintegrabile dell'impegno di spesa per la gestione diretta";

Visto il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e pluriennale 2015-2017 ed il relativo documento tecnico di accompagnamento e specificazione del Bilancio 2015-2017, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 di data 13 dicembre 2014;

Ritenuto di far fronte alla spesa con i fondi impegnati al capitolo 120 del bilancio di previsione 2015 in conto residui 2014,

d e t e r m i n a

1. di costituire il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale”, denominato F.O.R.E.G., per l’esercizio 2015, nell’importo di € 3.160,00 come determinato nell’allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto che, vista l’assenza di obiettivi specifici da perseguire nel corrente anno 2015, si procederà all’erogazione della quota obiettivi generali come previsto dal comma 5 dell’art. 8 dell’accordo sul FO.R.E.G.;
3. di far fronte alla spesa di cui ai punti 1. e 2. (comprensiva degli oneri conto ente) determinata complessivamente in Euro 4.298,00, con i fondi stanziati al capitolo 120 art.1 e art.2 del documento tecnico di accompagnamento e specificazione al bilancio per l’esercizio finanziario 2015;

IL Direttore
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

Allegato: prospetto di determinazione FO.R.E.G 2015

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G - ANNO 2015

(Accordo di settore 25.01.2012 - Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale.)

Categorie / livelli	Importi annui lordi art.3 accordo FO.R.E.G	Importi annui lordi art.4 accordo FO.R.E.G	Importi annui lordi per dipendente equivalente	N° dipendenti equivalenti	Totale
A	€ 768,00	€ 430,00	€ 1.198,00	0	€ 0,00
B base	€ 853,00	€ 477,00	€ 1.330,00	0	€ 0,00
B evoluto	€ 913,00	€ 511,00	€ 1.424,00	0	€ 0,00
C base	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00	2	€ 3.160,00
C evoluto	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00	0	€ 0,00
D base	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 2.078,00	0	€ 0,00

TOTALE FONDO € 3.160,00