

Luserna/Lusérn, 10 dicembre 2018

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” 2018.

IL DIRETTORE

Premesso che in data 25.01.2012 è stato sottoscritto l’Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale”, di seguito denominato FO.R.E.G., per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

Richiamato l’art. 33 comma1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n.3 che indica l’Istituto Cimbro quale ente strumentale della Provincia Autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell’Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale.

Visto che in data 1 ottobre 2018, è stato sottoscritto l’accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali.

Preso atto che l’articolo 19 del suddetto Accordi stralcio regola il finanziamento del FOREG e l’ammontare della “quota obiettivi generali”, stabilendo che: *“A decorrere dall’1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. della Provincia autonoma di Trento dei suoi enti strumentali è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come riportati nella seguente tabella, colonna A)”*.

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO
A	€ 911,00
B base	€ 1.002,00
B evoluto	€ 1.067,00
C base	€ 1.174,00
C evoluto	€ 1.318,00
D base	€ 1.522,00
D evoluto	€ 1.762,00

Visto l’art. 19, comma 2, del sopracitato Accordo del 1 ottobre 2018, definisce che a partire dal 1 gennaio 2018, gli importi lordi annui spettanti a titolo di “quota obiettivi generali” sono i seguenti:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI ANNO 2017 E A REGIME
A	€ 698,00
B base	€ 784,00
B evoluto	€ 806,00
C base	€ 891,00
C evoluto	€ 1.020,00
D base	€ 1.208,00
D evoluto	€ 1.432,00

Preso atto inoltre che l'art. 20 del sopraccitato accordo regola la destinazione delle risorse contrattuali residue stabilendo che "le risorse contrattuali che residuano una tantum per gli anni 2017 e 2018 dall'applicazione del CCPL 2016/2018 sono destinate ad incremento del FO.R.E.G. - quota obiettivi generali - riferita all'anno 2018.

Preso atto che sino al 2017 sono state accumulate e non utilizzate risorse destinate al finanziamento del FO.R.E.G. per l'importo lordo di € 1.422,80.= più relativi oneri riflessi.

Quantificato l'importo lordo del FO.R.E.G. per l'anno 2018, come meglio dettagliato nell'allegato "A" al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, in complessivi € 5.594,52, di cui € 4.171,72.= derivanti dall'applicazione degli importi annui lordi per personale equivalente di cui all'art. 19 dell'Accordo di settore di data 1 ottobre 2018, e € 1.422,80.= derivanti dall'utilizzo delle risorse accumulate ai fini della liquidazione del FO.R.E.G. e non erogate fino al 2017.

Preso atto che poiché per l'anno 2018 non sono stati definiti obiettivi specifici e quindi si procede all'erogazione della quota relativa agli obiettivi generali.

Visto che la quota "obiettivi generali" va erogata al personale in relazione al servizio prestato e per i dipendenti part-time la quota dovrà essere proporzionata.

Vista la legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18, modificata con la legge provinciale 23 luglio 2004, n. 7, relative all'istituzione dell'Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn.

Visto lo Statuto dell'Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn, approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 2731 di data 26 novembre 2004 e s.m. ed integrazioni da ultima deliberazione della Giunta provinciale n. 620 del 28 aprile 2017.

Visto il bilancio di previsione 2018 - 2020, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 di data 29 dicembre 2017.

Richiamato l'art. 56 e l'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l'assunzione degli impegni di spesa.

Dato atto che l'imputazione dell'impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all'allegato 4/2, paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso.

Ritenuto di far fronte alla spesa con i fondi disponibili al capitolo 120 articoli 1 e 2 del bilancio di previsione 2018-2020, esercizio 2018.

d e t e r m i n a

1. di costituire il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale”, denominato F.O.R.E.G., per l’esercizio 2018, nell’importo di € 5.594,52 come determinato nell’allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di far fronte alla spesa di cui ai punti 1. (comprensiva degli oneri conto ente) determinata complessivamente in € 5.594,52 con i fondi stanziati al capitolo 120 articoli 1 e 2 del bilancio di previsione 2018-2020 imputandola all’esercizio 2018:

- per la quota di € 4.171,72.=, calcolata in base agli importi annui lordi per personale equivalente di cui all’art. 19 dell’Accordo sindacale del 01 ottobre 2018, procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell’esercizio 2018 del bilancio finanziario – gestionale 2018-2020, come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell’allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l’art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015:

€ 2.348,00.= al capitolo 5200 (Retribuzione lorde a personale dipendente a tempo indeterminato)

€ 1.174,00.= al capitolo 5200 (Retribuzione lorde a personale dipendente a tempo determinato)

€ 649,72.= al capitolo 5201 (Retribuzione lorde a personale dipendente a tempo determinato progetto continuità)

€ 968,55.= al capitolo 5210 (Contributi effettivi a carico dell’Ente 27,5%)

€ 178,67.= al capitolo 5211 (Contributi effettivi a carico dell’Ente progetto continuità 27,5%)

€ 299,37.= al capitolo 5215 (IRAP)

€ 55,23.= al capitolo 5216 (IRAP progetto continuità)

- per la quota di € 1.422,80.=, derivante dall’utilizzo di risorse destinate al FO.R.E.G. degli anni precedenti e non erogate, utilizzando i relativi impegni di spesa assunti ai capitoli 5200, 5210 e 5215 dell’esercizio 2018 del bilancio finanziario – gestionale 2018-2020;

3. di prendere atto che, vista l’assenza di obiettivi specifici da perseguire nel corrente anno 2018, si procederà all’erogazione della quota obiettivi generali come previsto dal comma 2 dell’art. 19 dell’accordo sul FO.R.E.G. entro il mese di giugno 2019.

Il Direttore
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

VISTO DI REGOLARITA’ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell’articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la corretta imputazione al capitolo del bilancio di previsione.

Registrata l'obbligazione n. **26** al cap. **5200** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2018, per l'importo totale di **€ 2.348,00=**.

Registrata l'obbligazione n. **27** al cap. **5200** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2018, per l'importo totale di **€ 1.174,00=**.

Registrata l'obbligazione n. **32** al cap. **5201** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2018, per l'importo totale di **€ 649,72=**.

Registrata l'obbligazione n. **28** al cap. **5210** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2018, per l'importo totale di **€ 968,55=**.

Registrata l'obbligazione n. **33** al cap. **5211** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2018, per l'importo totale di **€ 178,67=**.

Registrata l'obbligazione n. **29** al cap. **5215** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2018, per l'importo totale di **€ 299,37=**.

Registrata l'obbligazione n. **30** al cap. **5216** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2018, per l'importo totale di **€ 55,23=**.

Ai sensi e per gli Effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la corretta imputazione al capitolo del documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

Il Direttore
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

Allegato: prospetto di determinazione FO.R.E.G 2018

FO.R.E.G. - Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale

Comparto autonomie locali - area non dirigenziale

FINANZIAMENTO FO.R.E.G. ANNO 2018

Categorie / livelli	Nominativo	ore settimanali contrattuali	durata servizio in giorni	importo annuo lordo per dipendente equivalente (art. 10 acc. 23/12/2016)	A = importo per dipendente reale (*)	B = rapporto percentual e A su D	C = B*E = importo per dipendente da economie FO.R.E.G 2017	A + C = importo lordo complessivo per dipendente
categoria C - base	Dallavalle Mario	36	365	1.174,00	1.174,00	28,14%	400,40	1.574,40
categoria C - base	Martinello Marta	36	365	1.174,00	1.174,00	28,14%	400,40	1.574,40
categoria C - base	Nicolussi Castellan Stefano	36	365	1.174,00	1.174,00	28,14%	400,40	1.574,40
categoria C - base	Nicolussi Moz Katia	24	365	782,67	649,72	15,57%	221,59	871,32
D = SOMMA COLONNA A = IMPORTO LORDO FO.R.E.G. PER L'ANNO 2017 DA IMPORTI ART. 3					4.171,72			
E = IMPORTO LORDO DA ECONOMIE FO.R.E.G. 2017							1.422,80	
D + E = TOTALE LORDO FO.R.E.G. 2018								5.594,52

(*) importo per dipendente equivalente di cui all'art. 3 acc. 25/01/2012 ridotta in proporzione al minore orario/periodo di servizio per il personale a tempo parziale e/o

Allegato "A" alla determinazione n. 140 di data 10 dicembre 2018