



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg.delib.n. **1301**

Prot. n. PAC/LOC

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

O G G E T T O:

Approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione, determinazioni in ordine al Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore e determinazioni in ordine all'erogazione della "quota obiettivi specifici" e della "quota obiettivi strategici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativi all'anno 2015.

Il giorno **05 Agosto 2016** ad ore **09:00** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

VICE PRESIDENTE

ALESSANDRO OLIVI

Presenti:

ASSESSORI

**CARLO DALDOSS
MICHELE DALLAPICCOLA
MAURO GILMOZZI
LUCA ZENI**

Assenti:

**UGO ROSSI
SARA FERRARI
TIZIANO MELLARINI**

Assiste:

LA DIRIGENTE

PATRIZIA GENTILE

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

L'articolo 19 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge sul personale della Provincia) dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni e agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo).

Stabilisce inoltre che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore (articolo 29, comma 4, della medesima legge) sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dall'articolo 18 e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'amministrazione, con riferimento ai risultati raggiunti.

Ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 19, con deliberazioni della Giunta provinciale n. 1146 di data 8 giugno 2012, n. 693 di data 19 aprile 2013 e da ultimo con deliberazione n. 97 di data 5 febbraio 2016, è stata approvata e successivamente modificata ed integrata la metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, nonché definiti i criteri e la disciplina di valutazione.

Le modifiche alla metodologia introdotte con la citata deliberazione della Giunta provinciale n. 97/2016 si applicano a partire dalle operazioni relative alla chiusura del processo valutativo riferito all'anno 2015. Tuttavia, per il solo anno 2015, al fine di lasciare impregiudicati gli effetti economici che si sarebbero avuti a metodologia invariata, nella medesima deliberazione è stato demandato a successivo atto del dirigente il Servizio per il personale, sentite le organizzazioni sindacali, la definizione delle conseguenze sugli effetti economici collegati alla nuova metodologia di valutazione.

In conseguenza di quanto sopra, con determinazione del dirigente il Servizio per il personale n. 312 del 22 giugno 2016 sono state definite, per il solo anno 2015, le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato nei confronti del personale con qualifica di dirigente e direttore a seguito delle modifiche introdotte alla metodologia di valutazione.

Il processo valutativo in parola prevede che, ogni anno, il Nucleo validi le valutazioni delle prestazioni rese dai dirigenti generali, dai dirigenti e dai direttori e le trasmetta alla struttura competente in materia di personale per la successiva approvazione, da parte della Giunta provinciale, dell'operato del Nucleo.

Con riferimento alla valutazione dei Dirigenti e dei Direttori dell'anno 2015, il Nucleo ha assolto i propri compiti, come riportato nei verbali delle sedute di data 30 maggio 2016, 20 giugno 2016, 6 luglio 2016 e 14 luglio 2016, validando le schede di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e direttori riferite all'anno 2015.

Si propone di approvare l'operato del Nucleo riguardo al processo di valutazione dei dirigenti e dei direttori relativo all'anno 2015, verificato che lo stesso ha adempiuto ai propri compiti come previsto dalla metodologia di valutazione.

Per quanto concerne l'aspetto economico, si evidenzia che la legge provinciale n. 7/2015 ha modificato la legge sul personale della Provincia dettando, tra l'altro, disposizioni in merito al trattamento economico da riconoscere ai dirigenti. In particolare e per quanto di interesse del presente provvedimento, per effetto delle predette disposizioni si evidenzia che:

- è previsto che la quota di trattamento economico della retribuzione complessiva da definirsi in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati della valutazione non possa essere superiore al 15 per cento del trattamento economico complessivo;
- ai dirigenti ai quali non sono conferiti incarichi dirigenziali e che vengono assegnati ad una struttura complessa per svolgere compiti di supporto all'esercizio del suo dirigente generale spetta il trattamento fondamentale della retribuzione spettante per lo svolgimento dell'ultimo incarico loro assegnato.

Relativamente alla dirigenza provinciale si dà atto che vi sono alcuni dirigenti che con decorrenza 1° ottobre 2015 risultano privi di incarico, per effetto dell'atto organizzativo che ha soppresso le strutture cui erano preposti; gli obiettivi assegnati nell'anno 2015 risultano tuttavia ampiamente raggiunti nella loro interezza: si ritiene pertanto di poter procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato senza operare alcuna riduzione in ragione del periodo di preposizione.

Relativamente alle modalità di erogazione, si evidenzia che per ogni struttura di primo livello è costituito un budget per il personale dirigenziale e un budget per il personale con qualifica di direttore, dato dall'importo medio pro capite per il numero di valutati all'interno della struttura. Non concorrono alla costituzione del budget le posizioni per le quali i contratti collettivi di lavoro stabiliscono che la corresponsione della retribuzione di risultato sia in misura forfettizzata commisurata a quella di più basso importo spettante ai Dirigenti e Direttori regolarmente valutati. Rientrano in tale fattispecie le posizioni di sostituto dirigente (ancorché valutato) e sostituto direttore e le posizioni relative a personale non valutato perché nel corso dell'anno non è stato presente.

Per il personale cui spetta la misura forfettizzata della retribuzione di risultato si conferma anche per il 2015 la corresponsione del 65 per cento dell'importo medio, rapportato ai mesi per i quali spetta la retribuzione di risultato.

Per quanto riguarda la quantificazione del Fondo, di cui all'articolo 71 del CCPL area dirigenziale, sottoscritto il 27 dicembre 2005 e s.m., destinato alla retribuzione di risultato, si richiama la deliberazione n. 586 di data 1° aprile 2011, con la quale è stato confermato anche per l'anno 2010 e seguenti, in lordi Euro 8.025,00 l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio o con incarico di livello dirigenziale e in lordi Euro 10.198,00 l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti con trattamento economico di dirigente generale. Tali importi moltiplicati per il numero delle rispettive posizioni dirigenziali costituiscono il Fondo stesso. Si dà inoltre atto che gli importi medi come sopra menzionati sono integrati di lordi Euro 108,00 per i soli dirigenti preposti a strutture della Provincia. Tale integrazione deriva dalla ripartizione della parte dei compensi di cui all'articolo 47 bis, comma 4, della legge sul personale della Provincia, non erogata al personale dirigenziale che ha espletato incarichi di amministratore o di revisore dei conti presso agenzie e enti strumentali,

secondo quanto stabilito dagli articoli da 1 a 4 dell'Accordo dirigenti sottoscritto in data 21 marzo 2012.

Per quanto riguarda, invece, l'integrazione da destinare alla realizzazione di particolari e significativi progetti individuati dalla Giunta, contemplata dalla medesima deliberazione del 2011, si ritiene di quantificare l'integrazione per l'anno 2015 nella misura massima di euro 20.000,00 Euro (al netto degli oneri riflessi), da destinare ai dirigenti coinvolti nelle attività di seguito specificate, dando atto che le misure riconoscibili e di seguito individuate sono quantificate tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 35 della legge provinciale n. 7/1997 e dei periodi di effettivo servizio :

- interventi per il centesimo anniversario della Prima guerra mondiale di cui all'art. 57 della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27 (legge finanziaria provinciale 2011) per un importo di euro 3.500,00;
- attività di Accountable Manager presso il Nucleo elicotteri della Provincia per un importo di euro 4.500,00;
- attività di responsabile della prevenzione della corruzione per la Provincia per un importo di euro 8.500,00;
- “Voltura Catastale Automatica”, per un importo di euro 3.500,00.

Per quanto concerne il Fondo direttori di cui all'articolo 76, comma 1, del Testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 di data 25 gennaio 2007, si dà atto che, per l'anno 2015, l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i direttori è confermato in Euro 2.724,00. Tale somma moltiplicata per il numero di posizioni di direttore soggette alla valutazione costituisce il Fondo per la retribuzione di risultato dei direttori.

Anche l'importo medio della retribuzione di risultato stabilito per i direttori della Provincia viene integrato con lordi Euro 86,00, derivanti dalla ripartizione della parte di compensi di cui all'articolo 47 bis, comma 4, della legge sul personale della Provincia, non erogata ai direttori che hanno espletato incarichi di amministratore o di revisore dei conti presso agenzie, enti strumentali e istituzioni scolastiche, secondo quanto stabilito dagli articoli da 1 a 4 dell'Accordo direttori sottoscritto in data 30 marzo 2012.

Resta inoltre confermata anche per l'anno 2015, in attesa delle diverse disposizioni della contrattazione collettiva insito alle direttive impartite con deliberazione n. 960 di data 13 giugno 2016, l'integrazione di cui all'art. 13 dell'Accordo biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 di data 30 agosto 2007 per i direttori dell'Avvocatura. A tale proposito si dà atto che l'importo massimo erogabile individualmente è pari a Euro 8.500,00 annui lordi. Ciò risulta dal combinato disposto dell'articolo 13 dell'Accordo biennio economico 2006/2007 – parte giuridica 2006/2009 di data 30 agosto 2007, dell'articolo 84 del Testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2007, entrambi relativi al personale con qualifica di direttore, e dell'articolo 20 dell'Accordo per la modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20 ottobre 2003, sottoscritto in data 25 gennaio 2012.

Si dà inoltre atto che la somma prevista dall'articolo 7 dell'Accordo di data 30 marzo 2012, pari a Euro 1.063,00 annui lordi, è confermata anche per l'anno 2015 dall'art. 2 dell'Accordo direttori sottoscritto il 15 febbraio 2016. Detto importo va ad incrementare la retribuzione di risultato e viene erogata tenuto conto del punteggio di

valutazione ottenuto nell'anno di riferimento (espresso in termini di percentuale) e vista la diversa modalità di erogazione non va ad incrementare l'importo medio.

L'approvazione dell'operato del Nucleo relativamente alla valutazione dei dirigenti e dei direttori è presupposto per la liquidazione della quota obiettivi specifici e obiettivi strategici del FO.R.e.G. anno 2015, come previsto dalla deliberazione n. 982 di data 15 giugno 2015. Si ritiene che l'elevato livello di raggiungimento degli obiettivi e la presa d'atto che anche l'anno 2015 è stato caratterizzato dalla riorganizzazione dell'apparato amministrativo e da un massiccio impiego delle risorse in attuazione di detta riorganizzazione, consentano di procedere alla liquidazione delle somme Fo.r.e.g. relativamente alla "quota obiettivi specifici" e alla "quota obiettivi strategici" dell'anno 2015 nelle misure previste senza operare alcuna riduzione.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udito il Relatore;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.;
- visti gli atti citati in premessa;

a voti unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

1. di approvare l'operato del Nucleo di valutazione relativamente al il processo di valutazione riferito all'anno 2015 per il personale dirigenziale e per il personale con qualifica di direttore, sulla base delle decisioni di cui ai verbali citati in premessa;
2. di dare atto che le valutazioni definitive sono rese conoscibili direttamente ai valutati mediante l'utilizzo dell'apposito applicativo informatico per la valutazione (SIV);
3. di dare ancora atto che il Dirigente del Servizio per il personale provvederà ad adottare i provvedimenti necessari per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale di cui trattasi, determinando, per l'anno 2015, la quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato con gli importi e le modalità di cui in premessa;
4. di prendere atto che l'approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione consente la liquidazione al personale dell'area del comparto autonomie locali delle somme Fo.r.e.g. relativamente alla "quota obiettivi specifici" e alla "quota obiettivi strategici" dell'anno 2015 e che l'elevato livello di raggiungimento degli obiettivi e la presa d'atto che anche l'anno 2015 è stato caratterizzato dalla riorganizzazione dell'apparato amministrativo e da un massiccio impiego delle risorse in attuazione di detta riorganizzazione, consentono di liquidare nella misura del 100%;

5. di autorizzare, in conseguenza di quanto indicato al precedente punto 4., la corresponsione della “quota obiettivi specifici” e della “quota obiettivi strategici” del Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.) del personale dell’area non dirigenziale riferito all’anno 2015;

6. di dare atto che alla spesa derivante dal presente provvedimento si fa fronte per l’esercizio 2016 con le risorse di cui ai capitoli 906040, 959500, 959501, 959502, ai sensi dell’art. 56 e dell’allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011.

PAC - LOC