

Luserna/Lusérn, 20 febbraio 2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Definizione del budget di spesa destinato alla corresponsione dell'indennità per lavoro straordinario e viaggi di missione anno 2020.

IL DIRETTORE

Visto il contratto collettivo di lavoro del personale provinciale attualmente in essere, sottoscritto in data 01 ottobre 2018, in particolare l'allegato E/8 relativo alle missioni.

Visto in particolare quanto previsto in merito al "lavoro straordinario", per il quale ciascun dipendente può effettuare lavoro straordinario nel limite massimo annuo di 240 ore e che, in alternativa alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario, è consentito il recupero delle ore lavorate in eccedenza al normale orario nel limite massimo di 150 ore annue.

Dato atto che il dipendente è tenuto a prestare servizio, con diritto al compenso per lavoro straordinario, per eccezionali ed inderogabili necessità dell'Amministrazione salvo che sia esonerato per giustificati motivi.

Dato atto che qualora l'effettuazione del lavoro straordinario comporti una prestazione lavorativa giornaliera superiore complessivamente alle dodici ore, è necessario l'assenso del dipendente interessato, tranne che nei casi di interventi urgenti per disastri, calamità naturali o per situazioni di emergenza eccezionali.

Visto che gli Enti provvedono, con atto di organizzazione, a disciplinare il ricorso al lavoro straordinario mediante strumenti idonei quali budget di spesa o di prestazione.

Vista la deliberazione n. 43 di data 29 settembre 2006 con la quale era stato determinato il monte ore annuale straordinari e recuperi del personale in servizio presso il Kulturinstitut, quantificando in 240 annue il limite massimo di ore di lavoro straordinario effettuabile da ciascuna unità di personale in servizio presso l'Istituto e consentendo al dipendente la facoltà del recupero delle ore lavorate in eccedenza al normale orario in alternativa alla corresponsione, nel limite massimo di 150 ore annue, così come previsto dall'art. 40 del contratto collettivo di lavoro.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale 1831 del 22 novembre 2019 avete ad oggetto "Direttive per l'impostazione dei bilanci di previsione e dei budget da parte delle agenzie e degli enti strumentali della Provincia", e vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1935 di data 04 dicembre 2019 concernente "Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali";

Valutata la necessità di stabilire un budget di spesa per l'anno in corso per la corresponsione dell'indennità di lavoro straordinario da ripartire tra i dipendenti dell'area non dirigenziale dell'Istituto nel rispetto delle indicazioni contrattuali in materia.

Valutata, inoltre, la necessità di stabilire un budget di spesa per l'anno in corso per la corresponsione del rimborso per viaggi di missione a tutto il personale dipendente.

Visto l'ordinamento dei servizi e del personale approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 63/05 di data 17 dicembre 2005 e successiva modifica con deliberazione n. 21 di data 15 settembre 2011.

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 46 di data 06 ottobre 2016 recante disposizioni circa

l'orario di servizio e l'orario di apertura al pubblico dell'Istituto Cimbri / Kulturinstitut Lusérn.

Visto il bilancio di previsione 2020 - 2022, approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 44 di data 27 dicembre 2019.

Visto lo Statuto dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn, approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 2731 di data 26 novembre 2004 e s.m. ed integrazioni da ultima deliberazione della Giunta provinciale n. 620 del 28 aprile 2017.

Vista la legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18 così come modificata dall'art. 7 della L.P. 18 del 23 luglio 2004, istitutiva del Kulturinstitut Lusérn;

d e t e r m i n a

1. di quantificare in € 1.250,00.= il limite di spesa massimo per la corresponsione dell'indennità di lavoro straordinario ai dipendenti dell'Istituto per l'anno 2020;
2. di dare atto che, in accordo con le direttive provinciali, l'importo massimo erogabile per viaggi di missione per l'anno 2020 è pari a € 3.750,00. =;
3. di corrispondere il rimborso di cui al punto precedente, per quanto riguarda il personale non dirigenziale, dietro presentazione di regolare conteggio da parte del dipendente completo di autorizzazione preventiva da parte del Direttore dell'Istituto in qualità di capo del personale e comunque entro i limiti effettuabili stabiliti secondo quanto precisato in premessa;
4. di impegnare l'importo di euro 1.250,00 al capitolo 5200 del bilancio di previsione 2020 – 2022 esercizio 2020 per la corresponsione dell'indennità per lavoro straordinario al personale dipendente;
5. di impegnare l'importo di euro 3.750,00 al capitolo 5220 del bilancio di previsione 2020 – 2022 esercizio 2020 per la corresponsione del rimborso per le spese di viaggio al personale dipendente per l'anno 2020.

Il Direttore
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la corretta imputazione al capitolo del bilancio di previsione.

Registrato l'impegno n. **76** assunto al cap. **5200** del bilancio di previsione 2020 – 2022, esercizio 2020, per l'importo di **€ 1.250,00. =;**

Registrato l'impegno n. **77** assunto al cap. **5220** del bilancio di previsione 2020 – 2022, esercizio 2020, per l'importo di **€ 3.750,00. =;**

Luserna / Lusérn, 20 febbraio 2020

IL DIRETTORE
- dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman -