

## Determinazione del Direttore n. 147

Luserna/Lusérn, 18 dicembre 2018

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

---

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 35 del Contratto collettivo per il personale provinciale del signor Mario Dallavalle – 2018. Proroga: 01 gennaio 2019 – 07 novembre 2019.

---

#### IL DIRETTORE

Richiamata la propria determinazione n. 133 del 29 dicembre 2018, con la quale veniva assunto a tempo determinato il signor Mario Dallavalle, categoria "C", livello base, con decorrenza dal giorno 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.

Richiamata la propria determinazione n. 111 di data 4 novembre 2016, con la quale è stata disposta la prima assunzione dell'assistente ad indirizzo amministrativo/contabile nella persona di Mario Dallavalle, per il periodo 08 novembre 2016 – 31 dicembre 2016.

Accertato che ai fini di garantire la regolarità amministrativa e contabile dell'ente è necessario riconfermare l'assunzione del signor Mario Dallavalle, nella figura di assistente amministrativo contabile, categoria "C" livello base, prevista nella pianta organica approvata dalla Giunta provinciale con deliberazione n.2840 di data 23 dicembre 2011.

Dato altresì atto che in data 19 ottobre 2016 il Servizio concorsi della Provincia ha comunicato per le vie brevi che tenuto conto che la figura in parola rientra nelle previsioni della Pianta organica dell'ente, approvata dalla Giunta provinciale con deliberazione 2840/2011 e che conclusa la prima parte procedimentale di interpello a seguito di pubblica selezione, il proseguo, ovvero la stipula del contratto compete all'Istituto Cimbro.

Visto il bilancio di previsione 2018-2020 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 di data 29 dicembre 2017.

Visto il D. Lgs 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, in particolare l'art. 56 dove viene specificato che "Tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate passive, da cui derivano spese per la regione, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza, secondo le modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4/2" e l'Allegato A/2 punto 5 "Impegno di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa".

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1551 dell'8 settembre 2014 avente oggetto: "Direttive sul personale agli enti strumentali in attuazione degli obiettivi della manovra finanziaria provinciale per il triennio 2014-2016".

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 2288 del 22 dicembre 2014 recante: “Modifica della deliberazione n. 1551 di data 8 settembre 2014 avente ad oggetto:” Direttive sul personale agli enti strumentali in attuazione degli obiettivi della manovre finanziaria provinciale per il triennio 2014-2016”.

Vista la legge provinciale 19 giugno 2008, n. 6 “Norme di tutela e promozione delle minoranze linguistiche locali”.

Vista la L.P: 14 settembre 1979 n. 7 e s.m..

Vista la Legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18 così come modificata dall’articolo 18, comma 1, della Legge provinciale 23 luglio 2004, n. 7, e lo Statuto vigente, approvato con delibera della Giunta Provinciale, n. 2731 di data 26 novembre 2004.

Visto lo Statuto dell’Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn, approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 2731 di data 26 novembre 2004 e s.m. ed integrazioni da ultima deliberazione della Giunta provinciale n. 620 del 28 aprile 2017.

Ritenuto quindi di assumere il presente provvedimento con il quale disporre l’assunzione del signor Mario Dallavalle con contratto a tempo determinato, in qualità di assistente amministrativo-contabile, categoria C base, prima posizione retributiva, del ruolo unico del personale provinciale, a decorrere dal giorno 01 gennaio 2019 fino al 07 novembre 2019 eventualmente prorogabile, qualora permangano le esigenze della struttura e con il consenso delle parti.

Tutto ciò premesso.

## **D E T E R M I N A**

1. di procedere con l’assunzione a tempo determinato, ai sensi dell’art. 35 del Contratto collettivo per il personale provinciale per il signor Mario Dallavalle, collocando il medesimo nella figura professionale di assistente amministrativo-contabile, categoria C, livello base, 1° posizione retributiva con decorrenza dal giorno 01 gennaio 2019 al 07 novembre 2019;
2. di disciplinare l’assunzione di cui al presente punto ai sensi del relativo contratto collettivo;
3. di dare atto che il dipendente assunto con il presente atto è in possesso dei titolo e dei requisiti previsti dalla vigente legislazione;
4. di provvedere alla corresponsione dei contributi previdenziali e assistenziali nella misura e secondo le norme di legge in vigore;
5. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento saranno impegnati nell’esercizio 2018 tra le spese del personale;
6. di ricomprendere la spesa relativa al servizio mensa dovuto al dipendente all’atto di assunzione del impegno generale per i corrispettivi dovuti al soggetto fornitore del servizio mensa ai dipendenti dell’Ente;

7. di prenotare l'importo di euro 35.500,00.= sui capitoli 5200, 5210, 5212 e 5215 del bilancio pluriennale 2018 – 2020, rispettivamente per euro 25.000,00.= sul capitolo 5200 per stipendi e indennità varie, euro 7.000,00.= sul capitolo 5210 per contributi sociali effettivi a carico dell'Ente, euro 1.000,00.= sul capitolo 5212 per contributi sociali figurativi e TFR a carico dell'Ente, euro 2.500,00.= sul capitolo 5215 per l'imposta IRAP, imputandoli all'esercizio finanziario 2019;

Il Direttore  
-Anna Maria Trenti Kaufman-

#### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la corretta imputazione al capitolo del bilancio di previsione.

Registrata l'obbligazione giuridica n. **20** assunta al cap. **5200** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2019, per l'importo di **€ 25.000,00.=**

Registrata l'obbligazione giuridica n. **21** assunta al cap. **5210** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2019, per l'importo di **€ 7.000,00.=**

Registrata l'obbligazione giuridica n. **22** assunta al cap. **5212** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2019, per l'importo di **€ 1.000,00.=**

Registrata l'obbligazione giuridica n. **23** assunta al cap. **5215** del bilancio di previsione 2018 – 2020, esercizio 2019, per l'importo di **€ 2.500,00.=**

Luserna / Lusérn, 18 dicembre 2018

IL DIRETTORE  
- dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman -

-----



Istituto Cimbro Kulturinstitut Lusérn

Prot. n. /2018

CONTRATTO DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO STIPULATO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 35 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO.

Tra le Signori:

- **ANNA MARIA TRENTI KAUFMAN,** [REDACTED] Direttore dell'Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn, domiciliata per la carica in Luserna/Lusérn presso la sede dell'Istituto, la quale interviene ed agisce in qualità di rappresentante dell'Ente.

- **MARIO DALLAVALLE,** [REDACTED]  
[REDACTED]

P R E M E S S O

- che con determinazione del Direttore dell'Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn n. 147 di data 18 dicembre 2018, è stata autorizzata l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 35 del Contratto collettivo per il personale provinciale, del Signor **Mario Dallavalle**;
- che lo stesso ha regolarmente presentato la documentazione attestante il possesso dei requisiti prescritti ed ha dichiarato di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge;
- che il Signor **Mario Dallavalle** è stato informato che ai sensi dell'art.53 comma 16-ter del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di autonomo) presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri (ovvero di provvedimenti adottati o di contratti conclusi, per conto della pubblica amministrazione, con l'apporto decisionale del dipendente). I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tale disposizione sono nulli ed è vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;

si stipula il seguente contratto di lavoro.

#### ART. 1

L'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn, come sopra rappresentato, assume con rapporto di lavoro a tempo determinato il Signor **Mario Dallavalle** a decorrere dal giorno 1 gennaio 2019 e fino al 07 novembre 2019. Alla scadenza il rapporto di lavoro, se permangono le esigenze della struttura e con il consenso delle parti, può essere prorogato, per un massimo di cinque volte, non oltre il limite massimo di tre anni complessivi di servizio.

#### ART. 2

Al Signor Mario Dallavalle sono assegnate le mansioni della figura professionale di assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, categoria C, livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva, nonché quelle strumentali e complementari secondo la vigente normativa con orario di lavoro di 36 ore settimanali, fatto salvo l'eventuale "lavoro straordinario" disciplinato dall'art. 40 del Contratto Collettivo Provinciale.

#### ART. 3

La retribuzione fondamentale, come prevista dal vigente contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente della Provincia Autonoma di Trento, che trova applicazione anche presso l'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn in quanto ente funzionale, è pari a quella iniziale fissata per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della figura professionale di assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, categoria C, livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva, ed è costituita dallo stipendio tabellare annuo lordo pari ad € 13.079,00, dall'assegno annuo lordo pari ad € 2.222,00, dall'indennità integrativa speciale annua lorda pari ad € 5.840,12 e da ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni che verranno erogati entro il 27 di ogni mese.

#### ART. 4

In caso di contratto d'assunzione avente durata superiore a mesi 3, il periodo di prova è di 30 giorni, durante i quali ciascuna delle parti può recedere dal presente contratto senza obbligo di preavviso.

#### ART. 5

Le ferie, calcolate su base annua pari a 32 (36) giornate lavorative a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su 5 o 6 giornate nella struttura in cui si opera e commisurate in proporzione al periodo lavorativo prestato, sono maturate e fruitive ad anno solare e comunque prima della scadenza del contratto.

In caso di contratto con durata pari o superiore a mesi 5, è possibile la trasformazione in permessi orari, di un massimo di 5 (6) giornate di ferie, nel corso di ciascun anno solare, nei limiti comunque delle giornate di ferie effettivamente maturate.

#### ART. 7

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti che regolano le assunzioni a tempo determinato; trovano inoltre applicazione le disposizioni concernenti il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fatta eccezione per gli articoli 44, 46, 50 comma 5, 51 del Contratto Collettivo Provinciale. Per quanto concerne i permessi retribuiti si applica quanto previsto dall'art. 43, comma 10.

ART. 8

In caso di gravidanza o puerperio, si applica l'art. 45, comma 12 del Contratto Collettivo Provinciale. Sono fatte salve ulteriori disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 9

Il dipendente può, in qualunque momento, recedere dal presente contratto; il recesso va presentato per iscritto all'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn almeno dieci giorni prima e qualora la durata del contratto sia superiore a mesi 3, almeno 20 gg. prima della cessazione dall'attività lavorativa; il dipendente è tenuto a proseguire nell'adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza del preavviso. In caso di mancato preavviso o di mancato adempimento degli obblighi contrattuali fino alla scadenza si applica l'articolo 35, comma 12, del Contratto Collettivo Provinciale.

ART. 10

Dichiarazioni non rispondenti a verità, in sede di dichiarazione sostitutiva di certificazione, possono comportare la risoluzione del rapporto di lavoro. E' comunque condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, ovvero l'accertamento dell'esistenza di condanne interdittive all'assunzione.

ART. 11

Il Signor **Mario Dallavalle** si impegna al rispetto del codice di comportamento sottoscritto unitamente al presente contratto.

Fatto in duplice copia, letto e sottoscritto.

Luogo e data.

**IL DIRETTORE**  
**- Anna Maria Trenti Kaufman -**

**IL CONTRAENTE**  
**- Mario Dallavalle -**