

ISTITUTO CIMBRO  
KULTURINSTITUT LUSERN

38040 - Luserna / Lusern (TN)

Delibera n. 2/2021

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

**Oggetto:** Individuazione modalità di selezione del nuovo Direttore dell'Istituto Cimbro-Kulturinstitut Lusérn

Il giorno giovedì **11 febbraio 2021 ad ore 17.30** in videoconferenza, in seguito a convocazione disposta con regolare avviso inviato ai Consiglieri, si è riunito il

**Consiglio di Amministrazione**

Per la seduta ordinaria sotto la direzione del

PRESIDENTE: **Gianni Nicolussi Zaiga**, in rappresentanza della P.A.T.

CONSIGLIERI PRESENTI:

**Michele Nicolussi Paolaz** in rappresentanza della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige/Südtirol

**Giancarlo Nicolussi Moro** in rappresentanza del Comune di Luserna/Lusérn

**Luigi Nicolussi Castellan**, Presidente del Comitato scientifico

CONSIGLIERI ASSENTI:

**Luca Nicolussi Paolaz** in rappresentanza della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri

**Giulia Nicolussi Castellan** in rappresentanza del Comune di Luserna/Lusérn

Assiste alla seduta:

IL DIRETTORE con funzioni di segretario verbalizzante: **Anna Maria Trenti Kaufman**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
**n. 2 di data 11 febbraio 2021**

**OGGETTO: Individuazione modalità di selezione del nuovo Direttore dell'Istituto Cimbro-Kulturinstitut Lusérn**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

L'art. 23 della legge provinciale su personale (L.P. n. 7/1997) demanda alla Provincia ed in particolare all'atto di programmazione del fabbisogno previsto dall'art. 21, la determinazione del fabbisogno di dirigenti dei suoi enti pubblici strumentali e i casi in cui sia possibile coprire i posti vacanti con dirigente a tempo determinato, ove ciò sia previsto dai rispettivi ordinamenti.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 recante: "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento" quanto sopra descritto trova applicazione anche per gli enti strumentali della Provincia e dunque anche per l'Istituto Cimbro.

A tal fine, con nota prot. n.1277 di data 12 dicembre 2018 questo Istituto ha trasmesso al Dipartimento organizzazione personale e affari generali della Provincia il Piano triennale del fabbisogno di personale dell'Istituto, per il triennio 2019-2021 e con successiva nota prot. 1043 di data 27 novembre 2020 ha altresì comunicato la cessazione dal servizio per pensionamento del Direttore dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman.

Tenuto conto della prossimità del pensionamento dell'attuale Direttore che avverrà a decorre dal 1° giugno 2021, si rende necessario richiedere, con urgenza, alla Provincia Autonoma di Trento l'attivazione della procedura di selezione del nuovo Direttore dell'Istituto Cimbro.

Il comma 3 del citato art. 23 stabilisce che gli enti strumentali pubblici conferiscono gli incarichi dirigenziali, nel rispetto dell'atto di programmazione del fabbisogno, ai dirigenti iscritti all'Albo dei dirigenti promuovendo gli interpelli previsti dal comma 3 dell'art. 24 della medesima legge provinciale.

In alternativa al sistema degli interpelli, se previsto dai rispettivi ordinamenti, possono tuttavia reclutare dirigenti a tempo determinato a copertura dei posti vacanti tramite avviso pubblico, secondo quanto previsto dall'art. 28 della legge provinciale 7 del 3 aprile 1997. L'art. 14, secondo comma dello Statuto dell'ente adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 7 di data 1 marzo 2017, approvato dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 620 di data 28 aprile 2017 prevede: " (...) *le funzioni di Direttore possono essere affidate con incarico a tempo determinato, per la durata in carica del Consiglio di amministrazione, a personale dell'ente oppure a personale messo a disposizione dalla Provincia e dai suoi enti strumentali*".

Si ritiene pertanto di reclutare il soggetto a cui affidare le funzioni di Direttore dell'Istituto Cimbro con un contratto a tempo determinato e di procedere, data la natura dell'Ente, attraverso una procedura selettiva pubblica ritenendo quindi applicabile, per analogia, la procedura prevista dall'art. 28, comma 2

consistente nell'avviso pubblico, secondo le modalità stabilite dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1752 di data 12 ottobre 2015, n. 2463 del 21 dicembre 2018, n. 425 del 25 marzo 2019 e n. 558 del 19 aprile 2019.

Considerate le ridotte dimensioni dell'Istituto, si ritiene opportuno che le diverse fasi della procedura consistenti nella raccolta delle domande e relativa documentazione nonché la loro trasmissione al Nucleo di valutazione dei dirigenti, che, in sede collegiale, sulla base dell'analisi dei curricula e della "scheda individuale" evidenzierà le esperienze e i titoli culturali e professionali più significativi e in linea con le esperienze richieste per la direzione della struttura, come desumibili dalla declaratoria della stessa, sia curata dal Servizio per il personale della Provincia, previa verifica dei requisiti di ammissione alla procedura da parte dell'Istituto.

Rimane a carico dell'Istituto la fase conclusiva della procedura ovvero l'individuazione, sulla base delle risultanze del Nucleo di valutazione, del soggetto cui affidare l'incarico di Direttore dell'Istituto nonché la sua assunzione tramite sottoscrizione del contratto di diritto privato.

Vista la legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18, istitutiva dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn, come modificata con legge provinciale 23 luglio 2004 n. 7.

Visto lo Statuto dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn approvato, nel testo coordinato, con deliberazione della Giunta provinciale 620 di data 28 aprile 2017.

Vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7.

Vista la legge provinciale 3 aprile 2015, n. 7 con la quale sono state approvate nuove modalità di selezione dei dirigenti/direttori.

Vista le deliberazioni della Giunta provinciale n.1752 di data 12 ottobre 2015, n. 2463 del 21 dicembre 2018, n. 425 del 25 marzo 2019 e 558 del 19 aprile 2019. con la quale sono state approvate le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali attraverso la promozione degli interPELLI o attraverso l'attivazione degli avvisi.

Visto il regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 di data 22 novembre 2017 ed approvato nel testo coordinato con deliberazione della Giunta provinciale n. 124 di data 2 febbraio 2018 ed in particolare l'art. 21.

Visti i pareri con i quali

- In ordine alla regolarità tecnico amministrativa il Direttore esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE  
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

- In ordine alla regolarità contabile il Direttore esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE  
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

Tutto ciò premesso,

Con voti favorevoli 4, contrari n. 0 ed astenuti n.0, su n. 4 consiglieri presenti e votanti

### **DELIBERA**

1. di procedere, per le motivazioni esposte in premessa, al reclutamento del nuovo Direttore con contratto a tempo determinato, secondo le procedure di cui all'art. 28 della legge provinciale 7 del 3 aprile 1997 consistente nell'avviso pubblico, secondo le modalità stabilite dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1752 del 12 ottobre 2015;
2. di richiedere alla Provincia di curare la fase di raccolta e trasmissione delle domande di partecipazione e relativa documentazione al Nucleo di valutazione dei dirigenti, che, in sede collegiale, sulla base dell'analisi dei curricula e della "scheda individuale" evidenzierà le esperienze e i titoli culturali e professionali più significativi e in linea con le esperienze richieste per la direzione della struttura, come desumibili dalla declaratoria della stessa, previa verifica di ammissione alla procedura da parte di questo Istituto;
3. di dare atto che rimane in capo a questo Istituto l'individuazione, sulla base delle risultanze del Nucleo di valutazione, del soggetto cui affidare l'incarico di Direttore dell'Istituto stesso nonché la sua assunzione tramite sottoscrizione del contratto a tempo determinato;
4. di inviare la presente deliberazione al Servizio per il personale ed al Servizio minoranze linguistiche locali e audit europeo della Provincia Automa di Trento, per gli adempimenti di competenza.

\*\*\*\*\*

Adunanza chiusa ad ore, 18.25

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
dott. Gianni Nicolussi Zaiga

**IL DIRETTORE**  
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

=====  
Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Luserna/Lusérn,

**IL DIRETTORE**  
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman