

**ISTITUTO CIMBRO
KULTURINSTITUT LUSERN**

38040 - Luserna / Lusern (TN)

Delibera n. 13/2021

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Nomina del Direttore dell'Istituto Cimbri e approvazione del relativo schema di contratto individuale per l'assunzione a tempo determinato.

Il giorno venerdì **30 aprile 2021** ad ore **20.30** in videoconferenza, in seguito a convocazione disposta con regolare avviso inviato ai Consiglieri, si è riunito il

Consiglio di Amministrazione

Per la seduta ordinaria sotto la direzione del

PRESIDENTE: Gianni Nicolussi Zaiga, in rappresentanza della P.A.T.

CONSIGLIERI PRESENTI:

Michele Nicolussi Paolaz in rappresentanza della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige/Südtirol

Giancarlo Nicolussi Moro in rappresentanza del Comune di Luserna/Lusérn

Giulia Nicolussi Castellan in rappresentanza del Comune di Luserna/Lusérn

Ermenegildo Bidese, Presidente del Comitato scientifico

CONSIGLIERI ASSENTI:

Luca Nicolussi Paolaz in rappresentanza della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri

Assiste alla seduta:

IL DIRETTORE con funzioni di segretario verbalizzante: **Anna Maria Trenti Kaufman**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 13 di data 30 aprile 2021

OGGETTO: Nomina del Direttore dell'Istituto Cimbro e approvazione del relativo schema di contratto individuale per l'assunzione a tempo determinato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la deliberazione n. 2 dell'11 febbraio 2021 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha individuato le modalità di selezione del nuovo Direttore dell'Istituto prevedendo in particolare al reclutamento del nuovo Direttore con contratto a tempo determinato, secondo le procedure di cui all'art. 28 della legge provinciale n. 7 del 3 aprile 1997, consistente nell'avviso pubblico, secondo le modalità stabilite dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1752 del 12 ottobre 2015.

Dato altresì atto che con la predetta deliberazione del Consiglio di Amministrazione è stata disposta l'attivazione di avviso pubblico ed è stato approvato il relativo bando. Nel medesimo provvedimento il Consiglio di Amministrazione ha altresì disposto che la procedura preveda il coinvolgimento del Nucleo di valutazione dei dirigenti della Provincia che, in sede collegiale, sulla base dell'analisi dei curricula e della "scheda individuale" evidenzia le esperienze e i titoli culturali e professionali più significativi e in linea con le esperienze richieste per la direzione dell'Istituto, come desumibili dalla declaratoria. La fase conclusiva della procedura rimane invece di competenza del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto che potrà individuare il candidato cui conferire l'incarico, sulla base degli elementi evidenziati dal Nucleo e ad esso trasmessi.

Dato atto che con note (nostro protocollo n. 1139 di data del 31 dicembre 2020 e n. 125 di data 17 febbraio 2021) è stato chiesto al Servizio per il personale della Provincia autonoma di Trento la collaborazione per la gestione della procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un Direttore, stante le ridotte dimensioni dell'ente.

Vista la nota del Servizio personale Ufficio assetto economico (nostro prot. n. 133 di data 19 febbraio 2021) ha riscontrato positivamente alla predetta richiesta confermando la disponibilità da parte del Servizio di gestire la procedura in parola nel suo complesso.

Dato atto che in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto n. 2 di data 11 febbraio 2021 e della determinazione della Dirigente del Servizio per il personale della Provincia n. 63 del 18 febbraio 2021 è stata avviata la procedura di avviso pubblico. Entro il termine stabilito dal bando, fissato nelle 12.00 del giorno 11 marzo 2021, sono pervenute sette candidature.

Vista la nota del Servizio per il personale della Provincia relativa alla trasmissione della nota del Nucleo di valutazione dei dirigenti, (ns. prot. n. 342 di data 22 aprile 2021) riportante l'esito dell'analisi dei curriculum e delle schede individuali pervenuti in relazione all'avviso pubblico, tenuto conto delle specifiche competenze richieste ed evidenziate nel bando, dopo ampia discussione, si ritiene il dott. Willy Nicolussi Paolaz candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore dell'Istituto Cimbro/Kulturinstitut Lusérn.

Con il presente provvedimento si ritiene quindi di conferire l'incarico di Direttore dell'Istituto Cimbro/ Kulturinstitut Lusérn al dott. Willy Nicolussi Paolaz a decorrere dal 1° giugno 2021 o dalla data

di sottoscrizione del contratto individuale se successiva alla cessazione dell'attuale Direttore, dando atto che la sottoscrizione del citato contratto perfeziona il conferimento stesso, fino alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione, precisando che, secondo quanto disposto dal comma 6 dell'art. 24 della legge sul personale della Provincia, gli incarichi dirigenziali in scadenza durante il periodo in cui la Giunta provinciale in carica per l'ordinaria amministrazione sono prorogati fino a quando la Giunta non ha provveduto in merito; la nuova Giunta provvede entro centoventi giorni dal suo insediamento.

Vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento).

Viste le disposizioni, gli atti e le note citate nelle premesse.

Visto il vigente Contratto collettivo di lavoro provinciale dell'area dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali.

Visto il Regolamento UE n. 679/2016 in materia di trattamento dei dati personali.

Vista la legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18, istitutiva dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn, come modificata con legge provinciale 23 luglio 2004 n. 7.

Visto lo Statuto dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn approvato, nel testo coordinato, con deliberazione della Giunta provinciale 620 di data 28 aprile 2017.

Visto il regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 di data 22 novembre 2017 ed approvato nel testo coordinato con deliberazione della Giunta provinciale n. 124 di data 2 febbraio 2018 ed in particolare l'art. 21.

Vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 (Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia autonoma di Trento) e il D.P.R. 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. Concernente il regolamento di contabilità di cui all'art. 78 ter della medesima legge;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42)

- In ordine alla regolarità tecnico amministrativa il Direttore esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

- In ordine alla regolarità contabile il Direttore esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

Tutto ciò premesso,

Con voti favorevoli 5, contrari n. 0 ed astenuti n.0, su n. 5 consiglieri presenti e votanti

DELIBERA

1. di conferire, secondo quanto esposto in premessa, l'incarico di Direttore dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn al dott. Willy Nicolussi Paolaz, [REDACTED], a decorrere dal 1° giugno 2021 o dalla data di sottoscrizione del contratto individuale se successiva alla cessazione dell'attuale Direttore, dando atto che la sottoscrizione del citato contratto perfeziona il conferimento stesso, fino alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione, eventualmente rinnovabile alla scadenza, una sola volta, fermo restando quanto previsto al comma 6 dell'art. 24 della l.p. n. 7/1997, secondo il quale gli incarichi in scadenza nel periodo di cui alla Giunta è in carica per l'ordinaria amministrazione sono prorogati fino a quando la nuova Giunta non abbia provveduto in merito; la nuova Giunta provvede entro centoventi giorni dal suo insediamento;
2. di assumere il dott. Willy Nicolussi Paolaz, [REDACTED] con contratto a tempo determinato al fine del conferimento dell'incarico di cui al punto 1), con la medesima decorrenza specificata nel medesimo punto 1) e fino alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione;
3. di approvare l'allegato schema di contratto di assunzione a tempo determinato e conferimento incarico che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riporta il trattamento economico e la retribuzione di posizione spettante al dipendente in parola;
4. di autorizzare il Presidente del Consiglio di Amministrazione a sottoscrivere il contratto individuale di cui al punto 3);
5. di dare atto che al fine dell'assunzione a tempo determinato e al conferimento dell'incarico in parola è necessario richiedere alla Provincia il collocamento del dott. Willy Nicolussi Paolaz in aspettativa senza assegni, come previsto dalla legge provinciale 3 aprile 1997, n.7;
6. di dare atto che, secondo quanto previsto dall'art. 63 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dell'articolo 40 del Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18.48/Leg. (Regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento si fa fronte con le risorse dei capitoli 5200, 5205, 5210, 5215, 5220 e 5221 del bilancio di previsione 2021-2023

Adunanza chiusa ad ore, 22.23

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
dott. Gianni Nicolussi Zaiga

IL DIRETTORE
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Luserna/Lusérn,

IL DIRETTORE
dott.ssa Anna Maria Trenti Kaufman

Allegato alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 di data 30 settembre 2021

**CONTRATTO DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'ISTITUTO
CIMBRO-LULTURINSTITUT LUSÉRN**

Tra i Signori:

- GIANNI NICOLUSSI ZAIGA, nato a XXXX il XXXXX, Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Cimbri, domiciliato per la carica in Luserna-Lusérn presso la sede dell'Istituto stesso, il quale interviene ed agisce in qualità di rappresentante dell'Istituto Cimbri;

- XXXXXXXXXXX, nato a XXXXX il XXXXXXX, C.F. XXXXXXX, residente a _____ Via

P R E M E S S O

- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. XXXXX del XXXXXX, ai sensi della legge provinciale n. 7/1997, al dott. XXXXXXX è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Istituto Cimbri con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la durata del Consiglio di Amministrazione in corso

- che con la suddetta deliberazione n. XXXX di data XX è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro e di conferimento dell'incarico;

- che la Provincia autonoma di Trento, con nota XXXX ha comunicato il collocamento del XXXX in aspettativa senza assegni al fine del conferimento dell'incarico di Direttore dell'Istituto Cimbri, secondo quanto previsto dalla legge provinciale 3 aprile 1997, n.;

- che il dott. xxxxxxxxxxxx ha regolarmente presentato la documentazione attestante il possesso dei requisiti prescritti e ha dichiarato di non trovarsi in nessuna delle incompatibilità previste dalla legge;

- che il medesimo xxxxxxxxxxxxxxxxxxx è stato informato che, ai sensi dell'art. 53 comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o autonomo) presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri (ovvero di provvedimenti adottati o di contratti conclusi, per conto della pubblica amministrazione, con l'apporto decisionale del dipendente). I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tale disposizione sono nulli ed è vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti;

si stipula il seguente contratto di lavoro e di conferimento incarico:

ART. 1

L'Istituto Cimbro, come sopra rappresentato, assume con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella qualifica di dirigente, il dott. XXXXXXXXXXXXXXXX, a decorrere dal 1° giugno 2021 dalla data di sottoscrizione del presente contratto e per la durata in carica del Consiglio di Amministrazione in corso. Ai sensi dell'articolo 28 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, il contratto potrà eventualmente essere rinnovato alla scadenza per una sola volta, fermo restando quanto previsto dal comma 6 dell'articolo 24 della medesima l.p. n. 7/1997, secondo il quale gli incarichi in scadenza nel periodo in cui la Giunta provinciale è in carica per l'ordinaria amministrazione, sono prorogati fino a quando la nuova Giunta provinciale non ha provveduto in merito; la Giunta provinciale provvede entro 120 giorni dal suo insediamento.

ART. 2

Al dott. XXXXXXXXXXXXXXXX è conferito, con la medesima decorrenza e per la stessa durata di cui all'articolo 1, l'incarico di Direttore dell'Istituto Cimbro. L'incarico si intende perfezionato con la sottoscrizione del presente contratto. L'incarico può essere revocato in relazione all'esito gravemente o ripetutamente negativo delle valutazioni condotte secondo quanto stabilito dall'articolo 19 della legge provinciale sul personale (l.p. n. 7/1997), a gravi violazioni del codice di comportamento e alle altre ipotesi previste dall'ordinamento.

ART. 3

Il periodo di prova è di mesi 6. Durante tale periodo le parti possono recedere dal rapporto di lavoro secondo quanto disposto dall'articolo 22 del contratto collettivo provinciale di lavoro dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, attualmente vigente.

ART. 4

Qualora durante lo svolgimento dell'incarico il dott. XXXXXXXX assumesse le cariche di consigliere regionale, di sindaco di comuni con più di mille abitanti, di assessore di comuni con più di tremila abitanti, di presidente di comunità o di commissario straordinario di enti locali, è dichiarato decaduto dall'incarico con contestuale cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

ART. 5

Al dott. XXXXXXXX sono affidate le funzioni previste dall'articolo 17 della l.p. n. 7/1997. L'orario di lavoro è di almeno 36 ore settimanali. Le ferie, calcolate su base annua pari a 32 giornate lavorative, sono fruite nel corso di ciascun anno solare.

ART. 6

Al dott. XXXXXXXXXXXXXXXX spetta, a decorrere dal 1 giugno 2021 e per la durata dell'incarico di Direttore dell'Istituto Cimbro il seguente trattamento economico, ai sensi del contratto collettivo provinciale di lavoro dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali e della normativa attualmente vigenti, come di seguito specificato:

Annui lordi EURO

a) Stipendio tabellare	€ 40.128,77
b) Indennità integrativa speciale	€ 7.571,23
c) Retribuzione di posizione	€ 26.414,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 74.144,00

Spetta inoltre la tredicesima mensilità ed ogni altro eventuale assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, che saranno erogati entro il 27 di ogni mese. Non spetta compenso per lavoro straordinario.

Spetta altresì la retribuzione di risultato secondo la disciplina prevista a tale riguardo dai contratti collettivi provinciali di lavoro e dagli accordi decentrati relativi al personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali, nel tempo vigenti.

Spetta, se ed in quanto dovuto secondo la normativa vigente, l'assegno per il nucleo familiare.

ART. 7

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi provinciale di lavoro relativi al personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso.

ART. 8

Salvo il licenziamento senza preavviso, il recesso dal rapporto di lavoro deve avvenire con un preavviso di 6 mesi decorrenti dal ricevimento della lettera di licenziamento o con corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso. In caso di dimissioni il termine di preavviso è di tre mesi decorrenti dal ricevimento della lettera di dimissioni.

ART. 9

Il dott. XXXXXXXXXX si impegna al rispetto del codice di comportamento sottoscritto unitamente al presente contratto. La violazione degli obblighi derivanti dal predetto Codice, può comportare la risoluzione o decadenza del rapporto di lavoro, come previsto dalla normativa e dalle circolari in materia di prevenzione della corruzione.

ART. 10

Come previsto dal comma 5 dell'articolo 24 della l.p. n. 7/1997, il dott. XXXXXXXXXX è responsabile dell'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa provinciale in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione. L'inadempimento di tali obblighi è valutato ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale.

ART. 11

Dichiarazioni non rispondenti a verità, in sede di dichiarazione sostitutiva di certificazione, possono comportare la risoluzione del rapporto di lavoro. E' comunque condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura selettiva che ne costituisce il presupposto, ovvero l'accertamento dell'esistenza di condanne interdicensi l'assunzione.

La dichiarazione del dott. XXXXXXXXXXXX attestante l'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013, rappresenta condizione di efficacia del presente contratto e la violazione della normativa in essa contenuta comporta la nullità del contratto.

Fatto in duplice copia, letto e sottoscritto.

Luserna,

IL PRESIDENTE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- dott. Gianni Nicolussi Zaiga -

Luserna,

IL CONTRAENTE

- XXXXXXXXXXXX -

Parte integrante alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 di data 30 aprile 2021

Luserna, 30 aprile 2021

IL DIRETTORE

- dott. essa Anna Maria Trenti Kaufman

A PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE

-dott. Gianni Nicolussi Zaiga-