

Tabella di analisi dei rischi della corruzione nei processi delle nuove aree esposte a rischio corruzione

ISTITUTO CIMBRO/KULTURINSITUT LUSÉRN

Area di rischio: A - **“Acquisizione e progressione del personale”**

Processo mappato: Assunzione di personale

L.P. 7/1997 “Revisione dell’ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento”

Descrizione del processo

Avvio:

Lo svolgimento di tale processo riguarda l’assunzione di personale attraverso pubblico concorso. Il processo trova avvio con la richiesta di attivazione del concorso al Servizio per il Personale della Provincia Autonoma di Trento o in autonomia da parte dell’Istituto ai sensi delle direttive adottate dalla Provincia con delibera n. 2122 di data 22.12.2020. In caso di gestione del processo da parte dell’Istituto la commissione di concorso è composta esclusivamente da membri esterni all’Ente, se gestita a livello centrale dal Servizio per il Personale della Provincia viene nominato, di norma, un rappresentante dell’Istituto all’interno della commissione di valutazione.

Fasi intermedie:

Le fasi intermedie si concretizzano nella richiesta di attivazione del concorso, in presenza della previsione del fabbisogno di personale o previa acquisizione dell’autorizzazione da parte della Provincia di procedere con l’assunzione di personale a tempo determinato o comunque secondo le direttive di volta in volta impartite dalla Provincia Autonoma di Trento.

Conclusione del processo:

il processo si conclude con l’adozione del provvedimento di nomina dell’avente titolo da parte del Consiglio di Amministrazione o con determinazione da parte del Direttore, nei casi previsti dalla disciplina. La stipula del contratto avviene previa verifica dell’assenza di incompatibilità e inconfiribilità dell’incarico. All’avente titolo è consegnato il codice di comportamento e la documentazione prevista dalle direttive della Provincia nel caso di nuove assunzioni.

Analisi del contesto interno

L’attività del processo mappato vede il coinvolgimento di più unità di personale e coinvolge di norma almeno 2 unità di personale:

Il suddetto personale è inquadrato nella qualifica professionale: Direttore e assistente amministrativo.

Il suddetto personale:

- ha svolto formazione anticorruzione negli ultimi tre anni: **sì**;
- ha svolto formazione di aggiornamento normativo negli ultimi tre anni: **sì**
- ha partecipato al monitoraggio delle relazioni personali che possono comportare conflitto: **sì**

Analisi del contesto esterno

Con riferimento al contesto esterno del processo in esame i soggetti coinvolti dovranno essere in possesso dei requisiti previsti dal bando e dalle norme sull’incompatibilità ed inconfiribilità degli incarichi.

Individuazione dei rischi corruttivi

Nello svolgimento del processo in esame i possibili rischi di corruzione potrebbero riguardare principalmente forme di abuso nella scelta del candidato finalizzate a favorire determinati soggetti.

Tali rischi sono arginati da accorgimenti che escludono arbitrarie valutazioni, in particolare si privilegia il ricorso a procedure basate sulla valutazione anonima delle prove scritte e sull'estrazione a sorte delle domande nelle prove orali.

Tabella per la ponderazione dei rischi corruttivi

Gli indicatori riportati nelle colonne 1 e 2 di questa tabella dovranno essere ponderati applicando un punteggio da 1 a 5, laddove il punteggio pari a 1 indica l'assenza della circostanza o dell'evento considerato e il punteggio pari a 5 indica la massima gravità della circostanza o dell'evento considerato ed i punteggi intermedi indicano una presenza di gravità crescente della medesima.

Dovrà essere calcolato il valore medio dei punteggi ottenuti sulle sue colonne; il valore medio sarà arrotondato all'unità inferiore per decimali inferiori a 4 e arrotondato all'unità superiore per i decimali uguali o maggiori di 5. Il punteggio del rischio corruttivo relativo al processo sarà dato dalla moltiplicazione dei due valori medi arrotondati.

In caso di processo articolato, qualora le circostanze valorizzate in tabella si connotino diversamente nelle fasi che compongono il processo, potranno essere compilate più tabelle.

Tabella di analisi dei rischi della corruzione nei processi delle nuove aree esposte a rischio corruzione

1. La probabilità dei rischi corruttivi: circostanze che favoriscono il verificarsi dell'evento corruttivo	Punti	2. L'impatto dei rischi corruttivi (considerazione delle sentenze degli ultimi tre anni)	Punti
a) mancanza di controlli	1	a) Sentenze penali di condanna per reati contro la PA, per falso o truffa nello svolgimento delle mansioni.	1
b) mancanza di trasparenza	1	b) Sentenze della Corte dei Conti per responsabilità da danno erariale nello svolgimento delle mansioni.	1
c) eccessiva regolamentazione, complessità e scarsa chiarezza della normativa di riferimento	3	c) Sentenze di annullamento o risarcimento dei danni del giudice amministrativo di provvedimenti conclusivi del processo analizzato	1
d) esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto	2	d) Gravità degli episodi corruttivi analizzati, in considerazione dei doveri comportamentali interessati, del coinvolgimento dei livelli direttivi e dirigenziali, del potenziale danno all'immagine dell'Istituto	1
e) scarsa responsabilizzazione interna	2		
f) inadeguatezza o assenza di competenze del personale addetto ai processi	2		
g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	1		
h) alta discrezionalità o mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione	2		
Valore medio	1,75		
Ponderazione dei rischi corruttivi (prodotto dei due valori medi)		1,75	