

ISTITUTO CIMBRO
KULTURINSTITUT LUSERN

38040 - Luserna / Lusérn (TN)

Delibera n. 11/2022

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Oggetto: prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di collaboratore storico culturale, categoria C, livello evoluto in applicazione della progressione infra-categoria di cui all'art. 15 dell'ordinamento professionale del 20 aprile 2007: nomina della Commissione esaminatrice.

Il giorno venerdì **29 aprile 2022 ad ore 17.45** in videoconferenza, in seguito a convocazione disposta con regolare avviso inviato ai Consiglieri, si è riunito il

Consiglio di Amministrazione

Per la seduta ordinaria sotto la direzione del

PRESIDENTE: **Gianni Nicolussi Zaiga**, in rappresentanza della P.A.T.

CONSIGLIERI PRESENTI:

Michele Nicolussi Paolaz in rappresentanza della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige/Südtirol

Giancarlo Nicolussi Moro in rappresentanza del Comune di Luserna/Lusérn

Ermenegildo Bidese Presidente comitato scientifico

Luca Nicolussi Paolaz in rappresentanza della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri

Giulia Nicolussi Castellan in rappresentanza del Comune di Luserna/Lusérn

CONSIGLIERI ASSENTI:

Assiste alla seduta:

IL DIRETTORE con funzioni di segretario verbalizzante: **Willy Nicolussi Paolaz**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, alle ore 17:48, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 11 di data 29 aprile 2022

OGGETTO: prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di collaboratore storico culturale, categoria C, livello evoluto in applicazione della progressione infra-categoria di cui all'art. 15 dell'ordinamento professionale del 20 aprile 2007: nomina della Commissione esaminatrice.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la determinazione del Direttore n. 13 di data 13 gennaio 2022, con la quale è stata indetta la prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di collaboratore storico culturale, categoria C, livello evoluto in applicazione della progressione infra-categoria di cui all'art. 15 dell'ordinamento professionale del 20 aprile 2007.

Visto l'avviso di selezione pubblicato in data 17 gennaio 2022 sul sito Internet dell'Istituto cimbro - www.istitutocimbro.it.

Visto il verbale di concertazione, con le Organizzazioni sindacali, relativo ai criteri generali per lo svolgimento delle progressioni verticali di cui al sopraccitato articolo 15 nonché la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 di data 29 dicembre 2021, con la quale è stato approvato il suddetto verbale.

Visto in particolare l'art. 6 del sopraccitato verbale rubricato "commissione esaminatrice" che prevede che la commissione sia composta da:

- un direttore o dirigente provinciale con funzioni di Presidente esterno all'Istituto;
- due funzionari, esperti nelle materie relative alla figura professionale a selezione;
- un segretario le cui funzioni sono svolte da personale inquadrato in categoria C o D o corrispondenti/superiori.

Considerata la necessità di nominare la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva sopraccitata.

Visto l'articolo 39 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m. rubricato: "commissioni di concorso".

Visti gli articoli 14, 15 e 16 del D.P.P. n. 22-102/Leg. di data 12 ottobre 2007 e s.m., rubricati rispettivamente: "composizione e nomina della commissione", "adempimenti delle commissioni esaminatrici e compensi ai componenti" e "Incompatibilità".

Visto il comma 3 del suddetto articolo 14 che fa salvo il rispetto delle disposizioni relative all'esclusione nelle commissioni esaminatrici di soggetti titolari di funzioni politico-istituzionali, di rappresentanti delle Organizzazioni sindacali ovvero di persone designate dalle stesse o dalle

associazioni professionali prevedendo inoltre che almeno un terzo dei componenti della commissione, escluso il segretario, sia di sesso femminile.

Considerato, in particolare, che oltre agli obblighi imposti dalla normativa anticorruzione sull'assenza di incompatibilità e/o di conflitto di interessi, sono state osservate le indicazioni fornite dalla citata deliberazione n. 2356/18 ed in particolare è stato previsto che tutti i componenti siano esterni all'ente e uno stesso componente non potrà assumere più di 3 incarichi nell'arco di un anno.

Dato atto che il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Istituto.

Visto l'articolo 35 bis, comma 1, lett. a del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione ai sensi del quale non può far parte delle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, chi è stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione").

Visto l'articolo 53 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m. relativo al divieto di incarichi a lavoratori in quiescenza.

Vista l'autorizzazione alla partecipazione come membro esperto della commissione esaminatrice del dott. Francesco Cappelletti, anche con funzioni di Presidente, con lettera del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia autonoma di Trento di data 17.02.2022 (ns. prot. 163 dd. 18.02.2022).

Vista l'autorizzazione alla partecipazione come membro esperto della commissione esaminatrice della dott.ssa Paola Ciurletti, anche con funzioni di segretario, con lettera del Servizio per il personale della Provincia autonoma di Trento di data 27.01.2022 (ns. prot. 97 dd. 27.01.2022).

Vista l'autorizzazione alla partecipazione come membro esperto della commissione esaminatrice della dott.ssa Paola Gualtieri, con lettera del Servizio per il personale della Provincia autonoma di Trento di data 11.03.2022 (ns. prot. 229 dd. 14.03.2022).

Preso atto, sulla base delle dichiarazioni rilasciate dagli interessati, con note prot. n. 228 di data 11 marzo 2022, n. 219 di data 09 marzo 2022 e n. 205 di data 07 marzo 2022, che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti della commissione compreso il segretario e gli iscritti alla procedura di selezione in parola, ai sensi della normativa vigente.

Vista la deliberazione n. 2493 di data 25 novembre 2011 e s.m. concernente "Nuove disposizioni in materia di compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici".

Visto l'Ordinamento dei Servizi e del Personale dell'Istituto, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione 21 di data 15 settembre 2011 con la quale è stata, tra l'altro, approvata la dotazione organica dell'Istituto.

Visto l'articolo 56 del decreto legislativo 118/2011 e l'allegato 4/2 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 2122 di data 22 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Direttive in materia di personale degli enti strumentali provinciali a decorrere dall'anno 2021".

Vista la circolare del Presidente della Provincia prot. n. 39998 di data 27 gennaio 2016 ed in particolare l'allegato C) – punto 5) che stabilisce l'esclusione delle commissioni di concorso dalla direttiva sul contenimento delle spese, in quanto di natura obbligatoria e quindi da imputare ai capitoli di settore.

Vista la legge provinciale 31 agosto 1987 n. 18, istitutiva dell'Istituto Cimbri, così come modificata con legge provinciale 23 luglio 2004, n. 7.

Visto lo Statuto dell'Istituto Cimbri/Kulturinstitut Lusérn approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 2731 dd 26 novembre 2004 e successive modifiche ed integrazioni, da ultimo con deliberazione della Giunta provinciale en. 620 di data 28 aprile 2017.

Visti i pareri con i quali:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa il Direttore esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE
dott. Willy Nicolussi Paolaz

- in ordine alla regolarità contabile il Direttore esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE
dott. Willy Nicolussi Paolaz

Tutto ciò premesso,

Con voti favorevoli 6, contrari n. 0 ed astenuti n. 0, su n. 6 consiglieri presenti e votanti.

DELIBERA

1. di costituire, tenuto conto delle precisazioni riportate in premessa, la Commissione esaminatrice della prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di collaboratore storico culturale, categoria C, livello evoluto in applicazione della progressione infra-categoria di cui all'art. 15 dell'ordinamento professionale del 20 aprile, come segue:

MEMBRI ESPERTI	-dott. Francesco Cappelletti – Direttore con I.S. per l’Attività normativa e programmazione presso il Dipartimento Organizzazione personale e affari generali della Provincia Autonoma di Trento, anche con funzioni di Presidente; -dott.ssa Paola Ciurletti – Direttore Ufficio Assetto economico del Servizio per il personale della Provincia Autonoma di Trento; -dott.ssa Paola Gualtieri – Funzionario del Servizio Minoranze linguistiche locali e audit europeo della Provincia Autonoma di Trento;
SEGRETARIO	-dott.ssa Paola Ciurletti – Direttore Ufficio Assetto economico del Servizio per il personale della Provincia Autonoma di Trento;

2. di impegnare per la spesa derivante dal presente provvedimento l’importo presunto di euro 1.200,00 al capitolo 5290 del bilancio 2022-2024, esercizio 2022.

Adunanza chiusa ad ore 19:40

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

dott. Gianni Nicolussi Zaiga

IL DIRETTORE

dott. Willy Nicolussi Paolaz

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Luserna/Lusérn,

IL DIRETTORE

dott. Willy Nicolussi Paolaz